









**INCOME PROTECTION COMFORT
AMONIS OFP**

**GEWAARBORGD INKOMEN DAT HET VERLIES VAN BEROEPSINKOMEN DEKT
IN GEVAL VAN ZIEKTE OF ONGEVAL**

 <p>Voor wie?</p>	<p>Dit contract is gericht op fysieke personen die bij Amonis een pensioenproduct hebben afgesloten (sociaal VAPZ, VAPZ, POZ, IPT). Enkel deze personen mogen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aangesloten worden bij het individuele contract Gewaarborgd Inkomen, en - begunstigde zijn van de vergoedingen.
 <p>Startkeuzes</p>	<p>Bij het afsluiten van het contract, maakt de aangeslotene de keuzes die het best beantwoorden aan zijn/haar specifieke behoeften:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jaarlijks inkomen: tot 100.000€¹ (zonder het laatste bruto beroepsinkomen te overschrijden, na aftrek van de wettelijke ziekte-uitkering bij arbeidsongeschiktheid). De dagvergoedingen komen overeen met het gekozen inkomen gedeeld door 312 en worden berekend op 6 dagen per week (van maandag tot en met zaterdag, feestdagen inbegrepen); - Carenzperiode (periode die het begin van de arbeidsongeschiktheid volgt en die niet vergoed wordt): 14 dagen (optie voorbehouden aan zelfstandigen), 1, 2, 3 of 6 maanden, 1 of 2 jaar. Indien de aangeslotene opteert voor 14 dagen carenz, dan worden de hospitalisatiedagen binnen de carenzperiode ook vergoed; - Einde van het contract: 60, 65, 66 of 67 jaar; - Indexatie om de vergoedingen aan te passen aan de levensduurte: optie van een vaste indexatie van 2% jaarlijks of optie van een variabele index die de index van de consumptieprijzen volgt met een maximum van 3%.
 <p>Aanpassing volgens het verloop van de loopbaan</p>	<p>De aangeslotene kan zijn/haar keuzes steeds aanpassen aan het verloop van zijn/haar loopbaan.</p> <p>In geval van vermindering van zijn/haar jaarlijks bruto beroepsinkomen, is de aangeslotene contractueel verplicht Amonis een vermindering van zijn/haar jaarlijks plafond te vragen zodat dit het laatste jaarlijks bruto beroepsinkomen na aftrek van de wettelijke ziekte-uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid niet overschrijdt.</p>
 <p>De dekkingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Economische invaliditeit: Amonis vergoedt de aangeslotene (onder voorbehoud van aanvaarding door de Medische Commissie van Amonis) vanaf het ogenblik dat hij/zij zijn/haar beroepsactiviteit niet meer kan uitoefenen, ongeacht de graad van fysieke ongeschiktheid; - Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: bij gedeeltelijke werkhervatting blijft de aangeslotene een percentage van de vergoedingen ontvangen, in overeenstemming met de vermindering van de beroepsinkomsten (maximum 50%); - Omscholing : Amonis legt geen omscholing op. Indien de aangeslotene dit zelf beslist, kan Amonis gedurende 2 jaar het eventuele inkomensverlies gelinkt aan de nieuwe activiteit vergoeden (mits voorafgaandelijk schriftelijk akkoord); - Alle traditionele sporten zijn gedekt zonder bijkomende bijdragen (ook bij beoefening in onbezoldigd competitieverband); - Complicaties bij zwangerschap en bevalling worden onder bepaalde voorwaarden ook gedekt; - Psychologische en psychiatrische aandoeningen (depressie, burnout, ...) worden gedekt indien ze niet voorkomen binnen een wachttijd van 5 jaar na aansluiting. De dagvergoedingen zijn beperkt tot 18 maanden.

¹ Basisplafond, geïndexeerd.

 <p><i>Berekening- en betalingsmodaliteiten van de bijdragen</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - De jaarlijkse premie hangt af van de leeftijd bij afsluiting van het contract Gewaarborgd Inkomen en wordt bepaald in functie van de schadelast per leeftijdscategorie bij aansluiting; - De bijdragen kunnen jaarlijks of semestrieel worden betaald via bankoverschrijving of, naargelang de keuze van de aangeslotene en zonder bijkomende kosten, halfjaarlijks, driemaandelijks of maandelijks via domiciliëring; - De bijdragen zijn niet verschuldigd in periodes van arbeidsongeschiktheid vanaf de maand die het einde van de carenzperiode volgt. Indien de arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk is, worden de bijdragen verlaagd in verhouding tot de ongeschiktheidsgraad (maximum 50%); - Het voorstel van contract Gewaarborgd Inkomen is geldig gedurende 30 dagen.
 <p><i>Fiscaliteit</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - De gestorte bijdragen zijn volledig fiscaal aftrekbaar als reële beroeps-kosten voor de aangeslotenen die opteren voor het aangeven van hun reële kosten. In geval van een vennootschap kunnen de bijdragen Gewaarborgd Inkomen worden gestort en afgetrokken door de vennootschap; - Een taks van 9,25% wordt geheven op de bijdragen; - De dagvergoedingen zijn belastbaar en onderworpen aan een roerende voorheffing van 22,20%.
 <p><i>Informatie betreffende de verkoop op afstand</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - De aangeslotene heeft een herroepingsrecht binnen veertien kalenderdagen na de datum van inwerkingtreding van het individuele Contract Gewaarborgd Inkomen bij arbeidsongeschiktheid. De aangeslotene kan dit recht uitoefenen door middel van het formulier beschikbaar hier. Als het contract wordt opgezegd door de aangeslotene en als op verzoek van de aangeslotene de uitvoering van de overeenkomst al begonnen was vóór de opzegging, is de aangeslotene gehouden tot betaling van de premie in verhouding tot de periode gedurende welke de dekking werd verleend. Dit is de vergoeding voor reeds verstrekte diensten. Met uitzondering van de vergoeding voor reeds verstrekte diensten en de kosten voor het medisch onderzoek, betaalt Amonis alle bedragen terug die van de aangeslotene werden ontvangen binnen 30 dagen vanaf de dag dat Amonis een kennisgeving van de opzegging ontvangt. - De aangeslotene kan het contract op 31 december van elk jaar opzeggen door middel van een aangetekend schrijven dat uiterlijk op 1 december van dat jaar moet verstuurd worden. - Amonis kan het contract opzeggen bij onopzettelijk verzuim of onopzettelijke foutieve aangifte, bij misbruik, fraude en bij niet-betaling van de premie. - Het Belgische recht is van toepassing op de precontractuele verbintenissen tussen Amonis en de aangeslotene. Elke betwisting met betrekking tot de Overeenkomst en het Reglement valt onder de territoriale bevoegdheid van de hoven en rechtbanken van de plaats waar Amonis OFP haar maatschappelijke zetel heeft. - Naargelang de keuze van de klant kan de communicatie in het Frans of in het Nederlands verlopen.
 <p><i>Klachten met betrekking op het product</i></p>	<p>Elke klacht met betrekking tot het contract kan worden gericht aan Amonis via e-mail (info@amonis.be) of post (Amonis OFP de Jamblinne de Meuxplein 4 1030 Brussel).</p> <p>Voor alle vragen over dit product kan u onze adviseurs bellen op 0800/96 119 of mailen naar info@amonis.be.</p>

Op deze fiche, die niet contractueel is, staan de belangrijkste kenmerken van het product vermeld. Voor meer details over de rechten en verplichtingen van Amonis OFP en de aangeslotene, raadpleeg de precontractuele en contractuele documentatie over het gekozen product, beschikbaar [hier](#) in elektronische versie of in papieren versie op aanvraag.

Amonis OFP,
de Jamblinne de Meuxplein 4 - 1030 Brussel
Tel : 0800/96 119 – E-mail : info@amonis.be
Ondernemingsnummer 0414.082.508
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening toegelaten op 25-02-1996, n° 55.001 door de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FMSA), Congresstraat 12-14, 1000 Brussel, België.

Deze informatiefiche « Gewaarborgd Inkomen » beschrijft de modaliteiten van het product die op 12/10/2023 van toepassing zijn.